

Chère Madame, Cher Monsieur,

Nous nous réunissons ce 6 février 2018 en Conseil d'Établissement extraordinaire afin d'acter des mesures difficiles, graves et inquiétantes, en matière de ressources humaines de l'AEFE, mesures qui s'inscrivent dans les politiques annoncées ou à venir liées à la restructuration du réseau.

Cette restructuration s'annonce de profondeur, fondamentale pour la survie de ce réseau, avec des budgets drastiquement coupés, et encore plus compliquée sur fond de changements très importants au niveau pédagogique via les réformes envisagées.

Tous les composants de la communauté scolaire de l'AEFE seront touchés de plein fouet, tôt au tard, au plan financier et humain. L'inquiétude et l'instabilité se ressentiront tant au niveau des enseignants que des familles qu'au niveau des représentants de la direction par leur rôle dans la mise en pratique des décisions prises au plus haut niveau politique en France.

Nous souhaitons, nous l'UPE, en tant que représentants des familles, réaffirmer notre préoccupation permanente et notre suivi attentif et avisé des mesures, à moyen et long terme de l'AEFE sur 3 axes principaux (que nous reprenons dans chacun de nos communiqués) à savoir :

- le maintien de la qualité de l'enseignement dispensé par des investissements cohérents à caractère pédagogique prévus en termes de ressources humaines et matérielles
- l'engagement de l'AEFE à maîtriser la hausse des frais de scolarité dans un contexte budgétaire durablement contraint et la dégressivité des subventions de l'Agence
- les mesures (opérées et futures) visant la sécurité, la mobilité et les conditions d'accueil et de fonctionnement de notre communauté scolaire.

Nous l'UPE, faisons le suivi permanent de ce long processus de changements structurels et stratégiques en lien étroit avec la FAPEE, notre fédération de tutelle, ainsi qu'avec nos collègues d'autres établissements, notamment les EGD en Europe.

Nous l'UPE, association apolitique, tenons à ce que la voix des familles que nous représentons, ainsi que celle à travers le monde via la FAPEE, soit entendue, écoutée et prise en considération lors de décisions de l'AEFE.

Nous saluons le fait que contrairement à d'autres établissements, les examens blancs n'aient pas été touchés à Bruxelles par les mouvements syndicaux des enseignants.

Nous exprimons aussi l'espoir qu'à aucun moment les élèves du réseau, ici ou ailleurs, ne puissent être utilisés comme outil de revendications syndicales. Assurons-leur la sérénité et les conditions adéquates pour que leur année scolaire puisse se dérouler dans les meilleures conditions, notamment pour ceux qui doivent présenter un examen.

Nous, les familles, représentons « les clients » de l'AEFE. Nos enfants, élèves dans les établissements du réseau, mettent en lumière la qualité et l'excellence de la pédagogie prodiguée par les enseignants.

Ensemble nous faisons briller cette vitrine diplomatique de la France. Travaillons ensemble au sein des instances de décision afin que le réseau puisse encore former les élèves aux standards actuels. Ce sont ces standards qui font la force du réseau à travers le monde ainsi que son attractivité.

L'UPE s'est toujours engagée, au nom des familles, sur le chemin du dialogue et de la contribution positive. C'est ainsi que nous continuerons à le faire ici à Bruxelles et via la FAPEE autour de la table des décideurs en France.

La qualité d'une excellente offre pédagogique du LFJM, appréciée par les familles de notre établissement, et fruit d'un travail très professionnel et engagé de la Direction et de l'équipe pédagogique ne peut être pérennisée que dans des conditions adéquates et sereines de fonctionnement.

Le Conseil d'Administration de l'UPE